

**Porozumienie dotyczące wprowadzenia standardów współpracy i dialogu społecznego**

*z 14 lipca 2021 r.*

***zawarte pomiędzy:***

- 1. Urzędem Miejskim w Jaworznie z siedzibą w Jaworznie przy ul. Grunwaldzkiej 33, reprezentowanym przez Panią Ewę Sidelko-Paleczny – Sekretarza Miasta*
- 2. Miejskim Centrum Kultury i Sportu z siedzibą w Jaworznie przy ul. Krakowskiej 8, reprezentowanym przez Pana Sebastiana Kusia – Dyrektora*
- 3. Powiatowym Urzędem Pracy w Jaworznie z siedzibą w Jaworznie przy ul. Północnej 9B, reprezentowanym przez Pana Łukasza Curyło – Dyrektora*
- 4. Wodociągami Jaworzno Sp. z o.o. z siedzibą w Jaworznie przy ul. Św. Wojciecha 34, reprezentowanymi przez Pana Józefa Natonka – Prezesa Zarządu i Pana Grzegorza Waligórę – Wiceprezesa Zarządu*
- 5. Przedsiębiorstwem Komunikacji Miejskiej Sp. z o.o. z siedzibą w Jaworznie przy ul. Krakowskiej 9, reprezentowanym przez Pana Zbigniewa Nosala – Prezesa Zarządu i Pana Zenona Torbę – Wiceprezesa Zarządu*

*zwanymi dalej **pracodawcami***

*a*

- 1. Zakładową Organizacją Związkową NSZZ "Solidarność" Urząd Miejski w Jaworznie z siedzibą w Jaworznie przy ul. Grunwaldzkiej 33, reprezentowaną przez Panią Halinę Jamroz – Przewodniczącą oraz Pana Grzegorza Pawelca – Pierwszego Zastępcę Przewodniczącego*
- 2. Zakładową Organizacją Związkową NSZZ "Solidarność" Miejskie Centrum Kultury i Sportu w Jaworznie z siedzibą w Jaworznie przy ul. Krakowskiej 8, reprezentowaną przez*

*Pana Sebastiana Madraka - Przewodniczącego oraz Pana Zbigniewa Lorka - Wiceprzewodniczącego*

- 3. Zakładową Organizacją Związkową NSZZ "Solidarność" Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie z siedzibą w Jaworznie przy ul. Północnej 9b, reprezentowaną przez Panią Martę Musiał – Przewodniczącą oraz Panią Agnieszkę Grajny - Wiceprzewodniczącą*
- 4. Zakładową Organizacją Związkową NSZZ "Solidarność" Wodociągi Jaworzno Sp. z o.o., z siedzibą w Jaworznie przy ul. Wojciecha 34, reprezentowaną przez Pana Andrzeja Dudzika – Przewodniczącego oraz Pana Piotra Duszę - Sekretarza*
- 5. Zakładową Organizacją Związkową NSZZ "Solidarność" Przedsiębiorstwo Komunikacji Miejskiej Spółka z o.o. w Jaworznie, z siedzibą w Jaworznie przy ul. Krakowskiej 9, reprezentowaną przez Pana Tomasza Fidzińskiego – Przewodniczącego oraz Pana Janusza Majewskiego - Zastępcę Przewodniczącego*

*zwanyymi dalej **organizacjami związkowymi***

**oraz**

**Prezydentem Miasta Jaworzna, Panem Pawłem Silbertem, organem wykonawczym miasta Jaworzna**

*o następującej treści:*

*Niniejsze porozumienie jest efektem:*

- wieloletniej współpracy Sekcji Terenowej NSZZ „Solidarność” Miasta Jaworzna z Prezydentem Jaworzna przejawiającej się w zawieraniu porozumień mających na celu troskę o przyszłość miasta oraz dobro jego społeczności, przy poszanowaniu wartości, praw i godności ludzkiej;*
- projektu pn. „Schematy Dialogu Społecznego dla Godnej Pracy w sektorze publicznym na poziomie samorządów” realizowanego przez NSZZ „Solidarność” we współpracy*

ze Związkiem Miast Polskich oraz partnerami norweskimi: Norweskim Związkiem Pracowników Komunalnych i Powszechnych „Fagforbundet” oraz Norweskim Stowarzyszeniem Władz Lokalnych i Regionalnych „KS”.

Niniejsze porozumienie ma pomóc w tworzeniu ram prowadzenia dialogu we wszystkich kwestiach istotnych dla pracowników, pracodawców oraz władz samorządowych. Dotyczy to zarówno wyzwań chwili obecnej, przykładowo dotyczących godzenia życia osobistego z życiem zawodowym, jak też i tych wyzwań, które mogą pojawić się w przyszłości - związanych ze zmianami demograficznymi i cywilizacyjnymi oraz koniecznością zwiększenia inwestycji w kapitał ludzki. Strony wskazują, że wszelkie konsekwencje pojawiających się wyzwań winny być dyskutowane i rozwiązywane w duchu dialogu społecznego.

## POSTANOWIENIA OGÓLNE

### § 1

1. Celem Porozumienia jest pilotażowe wprowadzenie w pięciu zakładach pracy, dla których samorząd Jaworzna jest pracodawcą pośrednim, dobrych praktyk, o których mowa w § 2 jako modelu współpracy pracodawców z organizacjami związkowymi oraz wzmacniających i pogłębiających **dialog** pomiędzy samorządem, miejskimi jednostkami organizacyjnymi oraz spółkami miejskimi z jednej strony, a NSZZ „Solidarność” reprezentującym pracowników zatrudnionych przez podmioty realizujące zadania gminy.
2. Porozumienie zostaje zwarte dla dobra ogółu pracowników, niezależnie od przynależności związkowej.
3. Podstawą do zawarcia niniejszego porozumienia są przepisy Kodeksu pracy i ustawy o związkach zawodowych, a także innych ustaw i aktów wykonawczych oraz porozumień i wewnętrznych aktów normatywnych obowiązujących u pracodawców.



## OBSZARY DOBRYCH PRAKTYK

### § 2

Strony przyjmują dobre praktyki w następujących obszarach:

- **Wzajemne traktowanie**
- **Informowanie**
- **Konsultowanie**
- **Negocjowanie**
- **Przeciwdziałanie mobbingowi**
- **Promocja miasta/identyfikacja**

## WZAJEMNE TRAKTOWANIE

### § 3

1. Strony niniejszego porozumienia zobowiązują się do:
  - *współpracy na zasadach partnerstwa, wzajemnego poszanowania słuszných interesów oraz wszystkich zasad dobrej współpracy, a w przypadku odmiennej interpretacji tych zasad, strony dążą do wyjaśnienia rozbieżności w drodze dialogu,*
  - *podejmowania wspólnych, zarówno krótko jak i długoterminowych działań mających na celu ochronę pracowników jak i interesów pracodawców,*
  - *kreowania wspólnych działań na rzecz pozytywnego wizerunku współpracy zarówno wewnątrz zakładu jak i na terenie miasta oraz poza jego granicami.*
2. Organizacje związkowe wysuwając postulaty, zobowiązują się do odniesienia ich do bieżącej sytuacji finansowej i organizacyjnej zakładu pracy oraz budżetu miasta. Strony zobowiązują się do uwzględniania postulatów uzasadnionych sytuacją ekonomiczną zakładu pracy i budżetu miasta.
3. Niezależnie od wyników prowadzonych rozmów, konsultacji bądź uzgodnień, strony porozumienia nie będą prezentować negatywnych opinii na temat drugiej strony.

4. Pracodawcy umożliwiają organizacjom związkowym eksponowanie ich symboli i materiałów informacyjnych oraz dbają o czytelność uregulowań kwestii zwolnień pracowników na wykonywanie doraźnych czynności związkowych.
5. Strony porozumienia nie mogą żądać od drugiej strony działań niezgodnych z przepisami prawa, bądź działań powodujących możliwość pociągnięcia ich do odpowiedzialności karnej, służbowej bądź politycznej.
6. W przypadku ewidentnego i udowodnionego łamania przepisów prawa, w tym Kodeksu pracy i wewnętrznych regulaminów oraz zasad BHP przez pracowników, organizacje związkowe zobowiązują się do niepodejmowania działań wbrew stanowisku pracodawcy.
7. Strony uznają, że każdy ma prawo do ochrony prawnej życia prywatnego, rodzinnego, czci i dobrego imienia i zobowiązują się do powstrzymania się od jakichkolwiek działań mogących postawić w złym świetle zarówno osoby reprezentujące pracodawców, organizacje związkowe i ich rodziny.
8. Strony porozumienia zgadzają się, że strona, która ponosi wyłączną odpowiedzialność za daną decyzję, bądź działania powinna mieć na tę decyzję bądź działania decydujący wpływ.
9. Strony zgodnie oświadczają, że będą czynić starania na rzecz poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy w ich zakładach pracy, a w szczególności sprzyjać rozwiązaniom podnoszącym standardy pracy i BHP oraz inicjować i popierać nowatorskie rozwiązania poprawiające efektywność zakładu pracy. Strony deklarują wolę prowadzenia szkoleń pracowników w powyższym zakresie.
10. Strony dołożą staranności, aby zapewnić przejrzyste zasady wynagradzania, szanując znaczenie normy wyrażonej w kodeksie pracy, iż pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.

## INFORMOWANIE

### § 4

1. Strony wyrażając gotowość współpracy w dobrej wierze i z poszanowaniem drugiej strony zobowiązują się do odbywania spotkań informacyjnych w terminach, ustalanych odpowiednio do zaistniałej potrzeby.
2. Korespondencja kierowana do pracodawcy przez organizację związkową będzie przyjmowana na zasadach ogólnych, obowiązujących u pracodawcy.
3. Strony zobowiązują się udzielać odpowiedzi na skierowaną do nich korespondencję w terminach przewidzianych prawem, w miarę możliwości bez zbędnej zwłoki.
4. Niezależnie od powyższego, na wniosek organizacji związkowej pracodawcy zobowiązują się do przekazywania stronie związkowej informacji dotyczącej sytuacji finansowej danego zakładu pracy.
5. Pracodawcy na wniosek organizacji związkowej będą przekazywać organizacjom związkowym informacje o długoterminowej strategii działania, szczególnie w przypadkach, gdy będzie ona znacząco wpływać na sytuację pracowników.
6. Pracodawcy na wniosek organizacji związkowych poinformują je o strukturze zatrudnienia, w tym prześlą liczbową zbiorczą informację o przeszeregowaniach i awansach.
7. Pracodawcy informują organizacje związkowe o znaczących zmianach organizacyjnych w ich zakładach pracy.
8. Pracodawca na wniosek organizacji związkowej przekazuje informację o wysokości środków dostępnych na wynagrodzenia, w tym ujętych w regulaminach wynagradzania – nagród/premii.
9. Organizacje związkowe zobowiązują się do rzetelnego, obiektywnego i kompleksowego informowania pracowników o prowadzonych z pracodawcą rozmowach/przebiegu negocjacji mając na uwadze niepowstawanie niepokojów i napięć społecznych.



## KONSULTOWANIE

### § 5

1. Organizacje związkowe biorą udział w konsultacjach dotyczących założeń budżetu miasta.
2. Pracodawcy i organizacje związkowe ustalą odpowiednio dla zakładu pracy stałe terminy, w których są dostępni w swojej siedzibie w przypadku konieczności przeprowadzenia bieżącej konsultacji.
3. Pracodawcy zobowiązują się wdrażać zasady pracy zdalnej do regulaminów pracy w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi.
4. Pracodawcy uzgadniają zasady wykorzystania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych zgodnie z zapisami Ustawy o związkach zawodowych oraz wewnętrznych regulacji.

## NEGOCJOWANIE

### § 6

1. Przed przystąpieniem do jakichkolwiek negocjacji strony ustalają cele i obszar negocjacji, tak by możliwe było ustalenie zakresu i poziomu oczekiwań realnych do spełnienia.
2. Strony zobowiązują się do przeprowadzenia obligatoryjnych corocznych negocjacji, w ustalonych przez nie terminach.
3. Negocjacje powinny być prowadzone w duchu poszanowania stron oraz wykazania dobrej woli, tak by nie przekształcały się w dialog pozorowany.
4. Strony zobowiązują się do przekazywania niezwłocznie swojego stanowiska w sprawach wymagających uzgodnień.
5. Strony zobowiązują się do nieujawniania treści negocjacji do czasu ich zakończenia, chyba że negocjacje będą wymagać konsultacji z załogą.
6. Strony zobowiązują się do niepodważania treści wspólnie wypracowanego jednolitego stanowiska oraz przekazywania go w formie uzgodnionej.

## PRZECIWDZIAŁANIE MOBBINGOWI

### § 7

1. U każdego z pracodawców zostanie powołana komisja antymobbingowa, której celem będzie rozstrzygnięcie zgłoszonych skarg dotyczących mobbingu. W skład komisji antymobbingowej wchodzi przedstawiciele pracodawcy i organizacji związkowych.
2. Działanie komisji będzie uruchamiane w przypadku zgłoszenia przypadku mobbingu.
3. Komisja działa na podstawie regulaminu uzgodnionego przez pracodawcę i działające na jego terenie organizacje związkowe.
4. W przypadku możliwości finansowania szkoleń dotyczących obsługi klienta, walki ze stresem, współpracy z trudnym klientem, pracodawcy będą dążyć do ich przeprowadzania.

## PROMOCJA MIASTA/IDENTYFIKACJA

### § 8

1. Strony zgodnie deklarują dbanie o dobry wizerunek Jaworzna poprzez promowanie go w wydawanych przez ich organizacje wydawnictwach i prowadzonych portalach.
2. Strony zobowiązują się do eksponowania herbu Jaworzna bądź jego logo na organizowanych przez siebie wydarzeniach, uzyskując na ich ekspozycję stosowną zgodę Urzędu Miejskiego w Jaworznie.
3. Strony zobowiązują się do takiej współpracy, która pozwoli promować Jaworzno poprzez realizowanie dobrych rozwiązań i praktyk, których nadrzędnym celem będzie dobro jego mieszkańców.

## POSTANOWIENIA KOŃCOWE

### § 9

1. Porozumienie zostaje zawarte na czas określony do 31 marca 2023 r.
2. W przypadku rażącego naruszenia postanowień niniejszego porozumienia każda ze stron może je wypowiedzieć ze skutkiem na koniec danego kwartału.



3. Strony deklarują, że przed upływem terminu wskazanego w ustępie 1 nastąpi podsumowanie i weryfikacja dotychczasowych działań, ocena funkcjonowania ich w praktyce oraz podjęcie kroków zmierzających do kontynuowania dobrych praktyk bądź ich modyfikacji.
4. Niniejsze porozumienie powinno być inspiracją dla innych pracodawców samorządowych w Jaworznie, a jego rozwiązania są zalecane przez władze miejskie do wdrażania i realizacji dla dobra ogółu, podnoszenia jakości usług publicznych oraz poprawy warunków pracy i dialogu społecznego.

Prezydent Miasta Jaworzna

PREZYDENT MIASTA  
JAWORZNA

Paweł Silbert

Urząd Miejski w Jaworznie

Z up. PREZYDENTA MIASTA

Ewa Siedko-Palczyńska  
Sekretarz Miasta

Zakładowa Organizacja

Związkowa NSZZ "Solidarność" Urząd

Miejski w Jaworznie

Przewodniczący Komisji Zakładowej  
NSZZ "Solidarność"

Halina Jachimowicz

Izba Przewodniczący Komisji Zakładowej  
NSZZ "Solidarność"

Grzegorz Pawelec

Miejskie Centrum Kultury i Sportu

DYREKTOR  
Miejskiego Centrum Kultury i Sportu  
w JAWORZNI

Sebastian Kuś

Zakładowa Organizacja Związkowa

NSZZ "Solidarność" Miejskie Centrum

Kultury i Sportu

PRZEWODNICZĄCY  
KZ NSZZ "Solidarność"  
przy MCKiS Jaworzno

Sebastian Maćkaj

Zbigniew Polak

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Jaworznie  
*Lukasz Guryle*  
Lukasz Guryle

Wodociągi Jaworzno Sp. z o.o.

PREZES ZARZĄDU  
*Józef Natonek*  
mgr inż. Józef Natonek  
WICEPREZES  
D/S TECHNICZNYCH  
*Grzegorz Waligóra*  
inż. Grzegorz Waligóra

Przedsiębiorstwo Komunikacji  
Miejskiej Sp. z o.o.

PREZES ZARZĄDU  
*Zbigniew Nosal*  
Zbigniew Nosal  
WICEPREZES ZARZĄDU  
*Zenon Torba*  
Zenon Torba  
Przedsiębiorstwo  
Komunikacji  
Miejskiej sp. zo.o.  
43-600 Jaworzno, ul. Krakowska 9  
tel. (032) 753 55 00 fax (032) 753 55 01  
NIP 632-000-07-17 REGON 273065841  
KRS 0000057860 KATOWICE

Zakładowa Organizacja Związkowa  
NSZZ "Solidarność" Powiatowy Urząd  
Pracy w Jaworznie

Przewodniczący Komisji Zakładowej  
NSZZ "Solidarność"  
Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie  
*Marta Musiał*  
Marta Musiał

Zastępca Przewodniczącej  
Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność"  
Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie  
*Agnieszka Grąjny*  
Agnieszka Grąjny

Zakładowa Organizacja Związkowa  
NSZZ "Solidarność" Wodociągi Jaworzno  
Sp. z o.o.

Przewodniczący  
Andrzej Budzik  
przy Wodociągach  
w Jaworznie sp. z o.o.  
Sekretarz  
Koty Duszka  
przy Wodociągach  
w Jaworznie sp. z o.o.

Zakładowa Organizacja Związkowa  
NSZZ "Solidarność" Przedsiębiorstwo  
Komunikacji Miejskiej Spółka z o.o.

Przewodniczący  
*Janusz Flądzki*  
Janusz Flądzki  
Zastępca Przewodniczącego  
PKM Sp. z o.o.  
*Janusz Majowski*  
Janusz Majowski